

# **РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Объединением профсоюзных организаций "Новгородская  
областная Федерация профсоюзов", Региональным объединением  
работодателей "Союз промышленников и предпринимателей  
Новгородской области"  
и Правительством Новгородской области  
на 2015-2017 годы**

Великий Новгород

## СОДЕРЖАНИЕ

- I. Общие положения
- II. Экономические и производственные отношения
- III. Доходы и уровень жизни
- IV. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность
- V. Содействие занятости населения, развитие рынка труда
- VI. Социальные гарантии
- VII. Молодежная политика
- VIII. Развитие социального партнерства
- IX. Гарантии деятельности профсоюзов
- X. Контроль за реализацией настоящего Соглашения
- XI. Ответственность Сторон Соглашения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Объединения профсоюзных организаций "Новгородская областная Федерация профсоюзов" (далее "Профсоюзы"), Регионального объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" (далее "Работодатели") и Правительства Новгородской области – в дальнейшем Стороны Соглашения, стремясь к достижению социального мира и согласия, обеспечению трудовых и социальных гарантий работающих граждан, повышению уровня жизни населения, заключили настоящее Региональное соглашение (далее "Соглашение"), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Новгородской области.

## **I. Общие положения**

1.1. Стороны Соглашения признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Новгородской области, и принимают на себя обязательства руководствоваться в своей деятельности в объеме своих полномочий наряду с настоящим Соглашением, также действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

1.2. Стороны при исполнении Соглашения руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными и областными законами, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных и региональных органов исполнительной власти по вопросам, отнесенным к предмету настоящего Соглашения, Уставами Профсоюзов, а также настоящим Соглашением.

1.3. Стороны Соглашения признают, что приоритетной целью их деятельности является создание условий, обеспечивающих право граждан на достойный труд, сокращение масштабов бедности, свободное развитие человека. Нормой оценки их деятельности является:

повышение уровня жизни населения области, выражающегося в снижении численности населения, находящегося за чертой бедности (со среднедушевым доходом ниже региональной величины прожиточного минимума);

рост рождаемости и продолжительности жизни граждан;

сокращение и ликвидация задолженности по выплате заработной платы;

проведение активной политики стабильной занятости населения, выражающееся в сокращении безработицы и увеличении рабочих мест в организациях, учреждениях области;

повышение безопасности рабочих мест и улучшение условий труда, выражающееся в снижении, по сравнению с 2014 годом, численности лиц,

пострадавших на производстве, росте числа рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;

создание благоприятных условий для деятельности расположенных на территории области организаций товаропроизводящей сферы, путем реализации мероприятий, предусмотренных Концепцией социально-экономического развития области.

1.4. Принятые на себя согласованные Сторонами Соглашения гарантии и обязательства обеспечиваются средствами соответствующих бюджетов в порядке, установленном действующим законодательством, доходами и ресурсами организаций, средствами профессиональных союзов.

1.5. Стороны Соглашения будут способствовать формированию на региональном и территориальных уровнях полномочных объединений работодателей, а также тому, чтобы применение гарантий настоящего Соглашения распространялось на организации, расположенные в области, но не охваченные данным Соглашением.

1.6. Региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" после официального опубликования Соглашения публикует для работодателей, не участвующих в заключении данного Соглашения, предложение о присоединении к нему. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. В случае отказа от предложения присоединиться к Соглашению к указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (при ее наличии в организации).

1.7. Соглашение распространяется и является обязательным для Сторон, его заключивших, а также для работодателей, признающих данное Соглашение и присоединившихся к нему. Соглашение распространяется на Администрации муниципальных образований, если они в течение 30 календарных дней со дня получения от Правительства Новгородской области официального предложения присоединиться к Соглашению представили в Правительство Новгородской области письменное согласие на присоединение к Соглашению.

1.8. Распространение Соглашения и присоединение к Соглашению означают добровольное принятие на себя в полном объеме обязательств соответствующей стороны Соглашения в пределах полномочий того или

иного работодателя или Администрации муниципального образования и приобретение права контроля за его выполнением.

1.9. Ни одна из Сторон Соглашения, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В то же время Соглашение может быть изменено по инициативе любой из Сторон Соглашения и при взаимной договоренности Сторон.

1.10. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет другим Сторонам Соглашения предложение в письменной форме о начале переговоров с перечнем конкретных изменений и обоснованием причин их внесения.

После получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры должны быть проведены в течение не более двух месяцев. Изменения вносятся только при достижении согласия всех Сторон Соглашения и оформляются в установленном законодательством порядке.

1.11. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

1.12. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.13. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

1.14. В течение 7 дней со дня подписания Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, согласно действующему законодательству.

1.15. Каждая из Сторон Соглашения не менее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения, вправе внести письменное уведомление другой стороне о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения. В этом случае Стороны обязуются приступить к переговорам. При недостижении согласия между Сторонами по

отдельным положениям проекта Соглашения в течение 3-х месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны Соглашения подписывают Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением Протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться посредством проведения коллективного трудового спора, в предусмотренном законом порядке.

## **II. Экономические и производственные отношения**

2.1. Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период действия Соглашения экономическая политика должна быть ориентирована на реализацию мер, обеспечивающих динамичное развитие и повышение конкурентоспособности экономики области, улучшение жизни населения Новгородской области. Стороны обязуются на регулярной основе проводить консультации Сторон:

по основным параметрам стратегий и программ социально-экономического развития Новгородской области на долгосрочную и среднесрочную перспективу;

по вопросам реализации приоритетных национальных проектов в Новгородской области;

по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство, федеральное и региональное;

по развитию государственно-частного партнерства с целью реализации социально-значимых проектов, повышения уровня жизни населения Новгородской области.

### Правительство Новгородской области:

2.2. В ходе подготовки проектов областного и консолидированного бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период, а также Стратегии социально-экономического развития Новгородской области до 2030 года, предоставляет Сторонам Соглашения возможность рассмотрения проектов и внесения по ним предложений. По предложению одной из Сторон, до внесения проектов на рассмотрение в областную Думу, предложения могут выноситься на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Предоставляет возможность участия представителей Сторон Соглашения в рабочих группах, комиссиях по подготовке проекта областного бюджета, по согласованию с органами местного самоуправления области параметров межбюджетных отношений консолидированного бюджета области.

2.4. Предусматривает в областном бюджете ежегодно средства на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям в объемах, необходимых для выполнения государственного задания на оказание государственных услуг.

2.5. Предусматривает при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период средства на финансирование государственных учреждений Новгородской области.

2.6. Предусматривает при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период средства на финансирование государственным учреждениям Новгородской области расходов на обеспечение выполнения ими государственных требований охраны труда:

на содержание специалиста по охране труда в организации при численности работающих более 50 человек;

на проведение специальной оценки условий труда;

на обязательные медицинские осмотры работников;

на оплату дополнительных отпусков и оплату труда в повышенном размере работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

на обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;

на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях (в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)).

2.7. При формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период вносит предложения о предусмотрении необходимых средств на:

2.7.1. Оплату организациями бюджетной сферы текущих коммунальных платежей по всем видам услуг, предоставленным им организациями жилищно-коммунального, газового хозяйства, коммунальной энергетики на основании экономически обоснованных затрат и тарифов, утвержденных на новый финансовый год, создание резерва на поэтапное погашение сложившейся задолженности по ним;

2.7.2. Субсидию на возмещение недополученных доходов организациям, предоставляющим коммунальные услуги холодного водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, горячего водоснабжения по тарифам для населения;

2.7.3. Планирование расходов по коммунальному хозяйству и коммунальной энергетике в соответствии с тарифами на предоставляемые организациями ЖКХ услуги на новый финансовый год, предусматривающими расходы на оплату труда в соответствии с действующим Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации;

2.7.4. Возмещение недополученных доходов от перевозок пассажиров и багажа организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом общего пользования в пригородном сообщении.

2.8. Рекомендует органам местного самоуправления:

2.8.1. Осуществлять:

финансирование работ по благоустройству населенных пунктов области, выполняемых организациями жилищно-коммунального хозяйства в интересах населения, производить исходя из нормативных финансовых затрат, утверждаемых на очередной финансовый год и учитывающих бюджетные расходы объемов выполненных работ предыдущего года, в соответствии с муниципальными контрактами;

2.8.2. Предусматривать в местных бюджетах необходимые средства на проведение капитального ремонта многоквартирных домов, в размере сумм, необходимых для реализации планов мероприятий, предусмотренных соответствующей региональной программой.

2.9. Организует возмещение выпадающих доходов организаций в связи с предоставлением мер социальной поддержки по бесплатному проезду на автомобильном транспорте межмуниципального сообщения на территории области отдельным категориям граждан в соответствии с областным законом от 11.11.2005 № 557-ОЗ "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан" и областным законом от 08.09.2006 № 710-ОЗ "О ветеранах труда Новгородской области и наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Новгородской области отдельными государственными полномочиями".

2.10. Ежеквартально представляет Сторонам информацию об исполнении доходной и расходной части областного и консолидированного бюджетов.

2.11. Обеспечивает ежеквартальное опубликование в газете "Новгородские ведомости" статистического обзора о социально-экономическом положении области, в том числе показателей уровня жизни населения в сравнении с аналогичными данными других территорий Северо-Западного федерального округа, в среднем по Российской Федерации, которые отражаются в сборнике Новгородстата и разрабатываются в рамках Федеральной программы статистических работ.



2.12. Приглашает представителей профсоюзной Стороны для участия в заседаниях Координационного совета по государственно-частному партнерству.

Работодатели:

2.13. Организуют и финансируют профессиональную подготовку кадров и повышение квалификации работников.

2.14. Обеспечивают гласность при разработке мероприятий по модернизации производств и технологическому перевооружению предприятий.

2.15. Заключают в организациях коллективный договор и в 7-дневный срок представляют его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.16. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством участие представителей работников в коллективных органах управления организацией.

2.17. Периодически, в сроки, определенные коллективным договором, информируют работников о финансово-экономическом положении организации, перспективах развития, принимаемых мерах по стабилизации производства, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и социальных пособий.

2.18. Обеспечивают соблюдение требований федерального законодательства о несостоятельности (банкротстве) в части вопросов, связанных с передачей на государственное хранение ведомственных архивов ликвидируемых организаций, в том числе документов, содержащих необходимые для назначения пенсии сведения о работниках.

Профсоюзы:

2.19. Заключают в установленном порядке региональные и территориальные, в том числе отраслевые соглашения; в организациях – коллективные договоры с работодателями, добиваясь включения в них взаимных обязательств по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

2.20. Рассматривают проекты нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права и гарантии граждан (работников), и направляют свои предложения в соответствующие органы власти.

2.21. Через своих представителей принимают участие в работе рабочих групп и комиссиях по подготовке Правительством Новгородской области проектов бюджетов на предстоящий финансовый год и проекта Стратегии социально-экономического развития Новгородской области до 2030 года.

2.22. Оказывают консультативную и методическую помощь профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров и соглашений.

2.23. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров.

2.24. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях.

2.25. Содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации профессиональных союзов, входящих в ФНПР, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров.

2.26. Добиваются консолидации усилий, солидарности и единства действий профсоюзов в целях поддержки переговорных кампаний, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения выполнения сторонами социального партнерства договоров и соглашений.

### III. Доходы и уровень жизни

#### Стороны Соглашения договорились:

3.1. О системе долгосрочных показателей (индикаторов) социально-экономического развития области, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать достижению следующих показателей на основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области (Новгородстат):

в том числе по годам:

№ п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	Прогноз на:			
			2015 год	2016 год	2017 год	за 2015-2017 годы
1	2	3	4	5	6	7
1.	Валовый региональный продукт (в сопоставимых ценах)	млн.рублей	200	211	223	×
2.	Темпы роста валового регионального продукта	% к предыдущему году	101,0	101,8	102,2	105,1
3.	Номинальные среднедушевые денежные доходы в среднем на душу населения	рублей	25939	28456	31101	×
4.	Прирост номинальных денежных доходов на душу населения	% к предыдущему году	9,3	9,7	9,3	31,0
5.	Прирост реальных денежных доходов	% к предыдущему году	2,6	4,1	4,2	11,3
6.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата	рублей	27417	29520	32020	×
7.	Прирост номинальной заработной платы	% к предыдущему году	7,1	7,7	8,5	25,2

1	2	3	4	5	6	7
8.	Прирост реальной заработной платы	% к предыдущему году	0,3	3,1	4,0	7,5
9.	Удельный вес оплаты труда в денежных доходах населения	%	40	40	40	×
10.	Уровень зарегистрированной безработицы	%	1,1	1,1	1,1	×
11.	Доля населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума	в % от общей численности населения области	12,4	12,1	11,9	×

3.2. Совместными усилиями принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, недопущения долгов по заработной плате. В случае несвоевременной выплаты заработной платы принимать меры по возмещению потерь, вызванных задержкой зарплаты, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и действующим в организации коллективным договором.

3.3. Сохранять при определении часовых тарифных ставок и минимальных должностных окладов тарифные коэффициенты и соотношения, отражающие различие в сложности труда по каждой профессиональной квалифицированной группе, установленные постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17.09.86 г. № 1115 (если коллективным договором или соглашением не согласована иная оплата труда).

3.4. Рекомендовать собственникам организаций, Советам Директоров, Правлениям коммерческих обществ включать в условия договора с руководителем организации положения об ответственности руководителя за допущенную задолженность по выплате заработной платы.

3.5. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшим в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившим работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового Кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

3.6. Обеспечить проведение мониторинга размеров средней заработной платы в экономике области и своевременности выплаты заработной платы организациями.

3.7. В структуре тарифов на услуги организаций коммунального комплекса предусматривать расходы на оплату труда в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением.

Правительство Новгородской области:

3.8. Организует контроль за утверждением (внесением изменений) органами исполнительной власти области примерных положений об оплате труда работников подведомственных им государственных учреждений с учетом мнения соответствующего выборного органа отраслевого профсоюза;

3.9. Рекомендует органам исполнительной власти области использовать при разработке примерных положений об оплате труда работников подведомственных им государственных учреждений в качестве ориентиров примерные положения, утвержденные федеральными органами исполнительной власти для подведомственных федеральных государственных учреждений.

3.10. Рекомендует руководителям учреждений бюджетной сферы при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

учитывать рекомендации соответствующих органов исполнительной власти федерального уровня;

при установлении конкретных перечней и условий установления выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

определять конкретные показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации

Положение об оплате труда работников учреждения;

о премировании;

о распределении средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Считать указанные Положения приложениями к коллективному договору учреждения.

3.11. Организует проведение при участии соответствующих отраслевых организаций профсоюзов мониторинга эффективности реализации новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, установленных в области и муниципальных образованиях.

3.12. Финансирует фонд оплаты труда работников областных государственных учреждений на уровне не ниже предыдущего года. Принимает меры к приближению средней заработной платы в отраслях социальной сферы к средней заработной плате в экономике области с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

3.13. В пределах представленных полномочий устанавливает цены (тарифы), торговые надбавки, сборы, размеры (ставки) платы на: проведение

технического осмотра транспортных средств; перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специальных стоянках; выполнение кадастровых работ, в результате которых обеспечивается подготовка документов для представления в орган кадастрового учета, заявления о постановке на учет жилого здания, сооружения, помещения, об учете его изменений или учете его части; социальные услуги, предоставляемые населению государственной системой социальных служб области; продукцию(товары), реализуемую на предприятиях общественного питания в образовательных организациях области; продукты детского питания, включая пищевые концентраты; лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, обеспечивающие экономически обоснованные расходы представляющих их организаций, затрат на развитие производства и социальную защиту работников в соответствии с действующим трудовым законодательством и отраслевыми тарифными соглашениями.

#### Работодатели:

3.14. Проводят политику в области доходов работников организаций, направленную на постепенное обеспечение минимальной зарплаты работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях труда и полностью выполнившим норму труда, в размере не ниже региональной величины прожиточного минимума трудоспособного человека, а среднемесячной заработной платы в целом по организации до уровня трех размеров региональной величины прожиточного минимума трудоспособного человека. В организациях, где минимальная и среднемесячная заработная плата не достигают указанных уровней, разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и включают в коллективный договор программу поэтапного их достижения.

3.15. Обеспечивают соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда; установление обоснованных норм трудовых затрат применительно ко всем категориям и квалификационным группам работников.

3.16. Стремятся довести тарифную часть заработка работников с учетом вида экономической деятельности, специфики производства до уровня не ниже двух третей от общего его размера, но не ниже региональной величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

3.17. Устанавливают системы оплаты труда с учетом мнения выборных профсоюзных органов и закрепляют их в коллективных договорах и отраслевых соглашениях.

3.18. С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в регионе в порядке и размере,

согласованных в коллективных договорах, тарифных отраслевых соглашениях (но не реже одного раза в год).

3.19. Вносят предложения в органы управления акционерными обществами до погашения задолженности по зарплате наемным работникам не принимать решений о выплате дивидендов акционерам.

3.20. Осуществляют тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим (кроме бюджетных отраслей) по ЕТКС работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих или по профессиональным стандартам, если иное не предусмотрено отраслевым соглашением или коллективным договором.

3.21. Обеспечивают доведение в письменной форме до каждого работника его трудовых обязанностей и норм труда.

#### Профсоюзы:

3.22. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством, соглашениями, коллективными договорами.

3.23. Представляют законные права и интересы членов профсоюзов перед работодателями, в государственных органах, организациях.

3.24. Способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.25. Оказывают бесплатную юридическую помощь и консультации членам профсоюзов по вопросам условий и оплаты труда.

3.26. Проводят анализ социально-экономического положения трудящихся, уровня жизни для выработки мер и предложений по защите социально-экономических интересов трудящихся и других категорий населения.

3.27. Принимают необходимые общественные меры к сокращению задолженности по зарплате и социальным выплатам, недопущению их невыплат и задержек.

3.28. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства в сфере труда.

3.29. Участвуют в совершенствовании новых отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в подготовке и совершенствовании нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

3.30. Оказывают членам профсоюза, первичным и территориальным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства Российской Федерации, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения соглашений,

коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.31. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### **IV. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность**

4.1. Рассматривая охрану труда, обеспечение благоприятных условий труда и сохранение здоровья работников на производстве, как одно из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны совместно:

совершенствуют систему управления охраной труда в регионе;

взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Новгородской области;

организуют и проводят областные конкурсы на лучшую организацию работы в сфере охраны труда среди организаций Новгородской области;

обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях области.

##### Правительство Новгородской области:

4.2. Организует обеспечение реализации на территории области государственной политики в области охраны труда и государственных программ Российской Федерации по вопросам улучшения условий и охраны труда.

4.3. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории области.

4.4. Организует разработку с участием работодателей и профсоюзов подпрограммы по улучшению условий и охраны труда государственной программы Новгородской области и обеспечивает контроль за ее выполнением.

4.5. Координирует проведение на территории области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.6. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в подведомственных организациях. Обеспечивает финансирование проведения специальной оценки условий труда в подведомственных казенных и бюджетных государственных учреждениях.

4.7. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в сфере охраны труда исполнительных органов государственной власти и муниципальных образований Новгородской области.

4.8. Организует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

4.9. Информировывает население через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости и экологической обстановке в Новгородской области.

Работодатели:

4.10. Обеспечивая приоритет безопасных условий труда работников по отношению к результатам производственной деятельности, осуществляют управление охраной труда в организации в соответствии с законодательством об охране труда.

4.11. Осуществляют ежегодно финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников, в соответствии с действующим законодательством и соглашениями по охране труда (в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.12. Организуют обучение работников организации и периодическую проверку их знаний в области охраны труда в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

4.13. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами в соответствии с требованиями законодательства об охране труда.

4.14. Осуществляют своевременно с привлечением представителей работников проведение специальной оценки условий труда, создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Информировывают работников о фактическом состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, а также обеспечивают их предоставление.

4.15. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей соответствующих профсоюзных организаций (технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда) в организации, на рабочие места, где работают члены профсоюза для осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.



4.16. Информировать соответствующие профсоюзные органы о несчастных случаях на производстве: групповых, тяжелых и со смертельным исходом и включают (по согласованию с ними) их представителей в комиссии по расследованию данных несчастных случаев.

4.17. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени (не менее 3-х часов в неделю) уполномоченным по охране труда профсоюзов для выполнения обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в организациях.

4.18. В случае гибели работника, получения работником тяжелой травмы на производстве обеспечивают в соответствии с коллективным договором организации выплату дополнительного пособия работнику или его семье (сверх выплат из Фонда социального страхования).

#### Профсоюзы:

4.19. Участвуют в разработке и реализации программ по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Новгородской области.

4.20. Осуществляют через техническую инспекцию труда профсоюзов и уполномоченных по охране труда общественный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды. Представляют и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания в порядке, предусмотренном законодательством об охране труда.

4.21. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению риска получения травм и профессиональных заболеваний на производстве.

4.22. Проводят работу по избранию уполномоченных по охране труда профсоюзов и созданию совместных с работодателями комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.23. Обеспечивают профсоюзные организации методическими материалами по осуществлению общественного контроля за охраной труда.

4.24. Оказывают содействие по формированию в организациях системы управления охраной труда в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и рекомендациями Международной Организации Труда.

4.25. Совместно с областными отраслевыми комитетами (советами) профсоюзов организуют обучение профсоюзных представителей осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях.

4.26. Предоставляют бесплатные консультации и оказывают помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда.

## **V. Содействие занятости населения, развитие рынка труда**

### 5.1. Стороны Соглашения:

5.1.1. На основе совместных и скоординированных действий по разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения обеспечивают сохранение максимально возможного уровня занятости граждан, минимизацию отрицательных последствий безработицы. В случае осложнения ситуации в сфере занятости населения Стороны Соглашения принимают меры по стабилизации положения на рынке труда области или того или иного населенного пункта;

5.1.2. Для внесения в отраслевые и (или) территориальные соглашения рекомендуют понимать под массовым увольнением работников в организациях независимо от форм собственности высвобождение работников за период 90 дней, если оно коснулось не менее 10 % кадрового состава работающих, либо другое одновременное высвобождение более 100 человек, независимо от численности работающих в организации;

5.1.3. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах, соглашениях установление 36-часовой рабочей недели, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами, для женщин, работающих в сельской местности, с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы;

5.1.4. В рамках действующего законодательства принимают меры по стимулированию легализации заработной платы, недопущению нелегальной и теневой занятости населения;

5.1.5. Проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

5.1.6. В целях повышения престижа рабочих профессий обеспечивают ежегодное проведение регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии";

5.1.7. В целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения при осложнении ситуации на рынке труда в регионе, Стороны Соглашения организуют работу координационного комитета содействия занятости населения из представителей Профсоюзов, Работодателей, заинтересованных государственных органов, общественных объединений, представляющих интересы граждан;

5.1.8. Не допускают дискриминации по признаку инвалидности в отношении всех вопросов, касающихся всех форм занятости, включая условия приема на работу, занятости, сохранения и продвижения по работе, и безопасных условий труда;

5.1.9. Осуществляют защиту прав инвалидов и женщин, воспитывающих детей, наравне с другими на справедливые и благоприятные

условия труда, включая равные возможности и равное вознаграждение за труд равной ценности, безопасные условия труда, включая защиту от домогательств, и объективное рассмотрение жалоб;

5.1.10. Обеспечивают доступ инвалидам-колясочникам к рабочим местам и возможность непрерывного профессионального обучения;

5.1.11. Принимают меры, направленные на расширение на рынке труда возможностей для трудоустройства женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

5.1.12. Обеспечивают возможность прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

5.1.13. Обеспечивают доступность информации о возможностях трудоустройства инвалидов через средства массовой информации;

#### Правительство Новгородской области:

5.2. При участии Профсоюзов и Работодателей организует разработку и реализацию государственных программ Новгородской области, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

5.3. В случаях массового увольнения работников, резкого увеличения уровня регистрируемой безработицы в отдельных поселениях области совместно с Работодателями, Профсоюзами предпринимает оперативные меры по обеспечению трудоустройства высвобождаемых граждан и ограничению роста регистрируемой безработицы.

5.4. В соответствии с законодательством, в пределах своих полномочий, обеспечивает гарантии в сфере занятости населения бывшим работникам системообразующих организаций, расположенных на территории монопрофильных населенных пунктов, при угрозе их банкротства.

5.5. Обеспечивает подведомственные автономные и бюджетные учреждения государственным заданием и утверждает бюджетные сметы подведомственных казенных учреждений области с учетом обеспечения полной занятости работников данных учреждений.

5.6. Рекомендует органам местного самоуправления участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

5.7. Проводит консультации со сторонами Соглашения по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на основе потребности секторов экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе. Организует определение потребности в привлечении иностранной рабочей силы в организации области с учетом мнения Профсоюзов.

5.8. Ежеквартально организует предоставление Сторонам соглашения информации о:

5.8.1. Состоянии рынка труда области, наиболее востребованных профессиях и специальностях, заявленных работодателями в органы службы занятости;

5.8.2. Результаты мониторинга ситуации в экономике и социальной сфере области.

5.9. Осуществляет стимулирование приема на работу инвалидов в организациях и у индивидуальных предпринимателей путем реализации мероприятий государственных программ Новгородской области в сфере содействия занятости населения.

Работодатели:

5.10. Обеспечивают своевременное, полное и достоверное информирование служб занятости и выборных профсоюзных органов о возможных предстоящих массовых увольнениях, их причинах, числе и категориях работников, которых оно может коснуться, о сроках, в течение которых его намечается провести, о вакансиях и свободных рабочих местах, планируемых мерах по трудоустройству, переобучению высвобождаемых работников, соблюдении установленной квоты для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних граждан, введении режима неполного рабочего времени (рабочего дня, недели), приостановке производства.

5.11. В целях предотвращения массового высвобождения работников и снижения уровня безработицы при временном сокращении объемов производства разрабатывают мероприятия по отказу от применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни; увольнению работников-совместителей; временному прекращению приема новых работников; организации непрерывной переподготовки кадров и другие мероприятия.

5.12. Обеспечивают соответствие наименований профессий работников Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих, своевременную и в полном объеме сдачу в архив документов по личному составу.

5.13. Предусматривают в коллективных договорах специальные разделы, регулирующие вопросы занятости работников, в том числе отдельных категорий работников, включая женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.14. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаются от увольнения работников, являющихся единственными кормильцами (в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком).

5.15. Все вопросы, связанные с массовым высвобождением работников, принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации.

5.16. Выделяют или создают рабочие места для трудоустройства инвалидов, обеспечивают им условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

5.17. Принимают меры по созданию надомных рабочих мест, использованию форм неполной занятости с гибким графиком работы и (или) неполным рабочим днем.

5.18. Принимают меры по обеспечению доступности инвалидов-колясочников к рабочим местам.

#### Профсоюзы:

5.19. Оказывают бесплатную консультативную, правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, в разработке раздела коллективного договора, регулирующего занятость работников, оформлении трудовых договоров.

5.20. Осуществляют в организациях профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения в организациях законодательства о труде.

5.21. Вносят на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

5.22. При сокращении рабочих мест выборный профсоюзный орган организации проводит консультации и переговоры с работодателями по вопросам занятости, переобучения высвобождающихся работников, трудоустройству их внутри организации.

5.23. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций добиваются сохранения рабочих мест, выработки системы мер по поддержке работников, высвобождаемых с организаций, заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении.

5.24. Готовят предложения и заключения по областным нормативным актам в области занятости и трудоустройства.

5.25. Рекомендуют включать в коллективные договоры положения, гарантирующие защиту прав и интересов инвалидов, женщин, воспитывающих

детей, а также создание условий труда для указанных категорий граждан, включая создание надомных рабочих мест, использование форм неполной занятости с гибким графиком работы и (или) неполным рабочим днем, средств, способствующих повышению мобильности инвалидов и другие.

## **VI. Социальные гарантии**

Стороны пришли к соглашению:

6.1. Проводить согласованную политику в области организации детского отдыха, для чего:

6.1.1. Сохранять, укреплять и развивать инфраструктуру отдыха и оздоровления детей для этого использовать базу всех видов лагерей, санаторно-курортных организаций, а также образовательных организаций;

6.1.2. Обеспечить развитие различных форм отдыха, оздоровления и занятости детей, в том числе загородные лагеря, лагеря труда и отдыха, профильные и спортивные лагеря;

6.1.3. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование за счет средств работодателей мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников и их детей;

6.1.4. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита (ВИЧ-инфекций).

Правительство Новгородской области:

6.2. В рамках своих полномочий организует государственное регулирование и контроль за ценами на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты, путем установления предельных оптовых и предельных розничных надбавок к ценам, дифференцированных по стоимости, исходя из фактической отпускной цены производителя.

6.3. Организует обеспечение работы постоянно действующей областной межведомственной комиссии по обеспечению прав детей на отдых и оздоровление.

6.4. Организует ежеквартальный расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения области. Организует проведение расчета потребительского минимального бюджета семьи из 3-х человек с предоставлением данных Сторонам Соглашения для возможного ориентира при прогнозировании политики оплаты труда коммерческими организациями.

6.5. Организует разработку нормативных актов в области проведения жилищно-коммунальной реформы, обеспечения граждан жилыми помещениями с учетом мнения сторон Соглашения.

6.6. При рассмотрении ходатайств организаций о награждении работников государственными и ведомственными наградами учитывает мнение соответствующих отраслевых профсоюзных органов.

Работодатели:

6.7. Передают бесплатно каждому работнику по окончании календарного года по его обращению копию сведений, представленных по нему в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет работника.

6.8. Предусматривают через коллективные договоры:

6.8.1. Образование за счет прибыли Фонда социального развития на осуществление комплексной социальной политики в организации;

6.8.2. Осуществление дополнительной социальной поддержки малоимущих категорий работников, нуждающихся в помощи, а также пенсионеров, инвалидов труда – бывших работников организации;

6.8.3. Отчисления финансовых средств профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников организации;

6.8.4. Организацию оздоровительного отдыха детей и подростков работников, финансирование хозяйственного содержания детских оздоровительных лагерей, баз отдыха и профилакториев, принадлежащих организациям различных форм собственности;

6.8.5. Возможность приобретения горячего обеда для работающих и организацию достойных условий принятия пищи; при наличии финансовых возможностей – частичную или полную компенсацию работающим стоимости обеда.

6.9. Не допускают дискриминации в сфере труда и занятости мужчин, женщин и молодежи, инфицированных вирусом ВИЧ/СПИД.

Профсоюзы:

6.10. Через коллективный договор участвуют в подготовке программ адресной социальной помощи малоимущим категориям работников, инвалидам и пенсионерам – бывшим работникам организации.

6.11. Оказывают материальную помощь нуждающимся членам профсоюзов.

6.12. Рассматривают проекты областных законов и других нормативных актов, регулирующих социально-экономические гарантии и права граждан, и направляют свои предложения в соответствующие органы власти.

6.13. На основе Соглашения о взаимодействии Новгородского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и Новгородской областной Федерации профсоюзов участвуют в

разработке мероприятий по обеспечению гарантированных государством выплат за счет средств социального страхования.

6.14. Участвуют в организации и проведении оздоровления детей и подростков работающих граждан. Оказывают материальную помощь членам профсоюза, имеющим среднедушевые денежные доходы в семье ниже региональной величины прожиточного минимума, при приобретении путевок для их детей.

6.15. Способствуют разработке коллективного договора, устанавливающего социальные гарантии для работников, а также взаимные обязательства сторон по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ/СПИД.

## **VII. Молодежная политика**

7.1. В области работы с молодежью Стороны Соглашения определяют приоритетными следующие направления:

реализация государственной и региональной молодежной политики и молодежной политики Профсоюзов, как единой государственной политики в Российской Федерации;

осуществление социально-экономической защиты работающей и учащейся молодежи, создание молодым работникам достойных и привлекательных условий для высокоэффективного безопасного труда, обеспечение достаточного числа рабочих мест с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь;

поддержка молодых людей, привлечение их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организации, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях;

поддержка молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;

содействие обучению, трудоустройству, профессиональному росту и занятости молодежи, обеспечению молодых семей жильем и местами в детских дошкольных учреждениях, социальной поддержки учащихся, студентов, а также молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

реализация общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений в организациях области.



Стороны Соглашения совместно:

7.2. Проводят согласованную политику в области организации массовых, социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий, организации полноценного досуга и отдыха детей и молодежи, для чего, развивают работу профильных лагерей для оздоровления детей и подростков.

7.3. Разрабатывают систему мер по изданию и совершенствованию нормативно-правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты законных прав и интересов молодых граждан.

7.4. Осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

7.5. Содействуют привлечению и закреплению молодежи в организациях. Реализуют совместные мероприятия по взаимодействию с работающей молодежью и целевые программы, направленные на решение молодежных проблем.

7.6. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, городских и сельских поселениях области, организуют освещение лучшего опыта работы в средствах массовой информации.

7.7. Содействуют привлечению молодежи к непосредственному участию в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по специфическим молодежным проблемам в сфере трудовых отношений.

Правительство Новгородской области:

7.8. Организует реализацию мероприятий в области молодежной политики.

7.9. Организует создание условий для всесторонней занятости молодежи.

7.10. Организует обеспечение проведения конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации молодежи, в том числе в области профессиональной и предпринимательской деятельности.

7.11. Организует проведение спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта. Создает условия для развития массовых видов молодежного туризма.

7.12. Принимает участие в организации летнего оздоровления детей, подростков и молодежи в городских, загородных и профильных лагерях.

7.13. Организует обеспечение поддержки и развития различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, в образовательных

организациях, реализующих дополнительные образовательные программы, молодежных учреждениях, в подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

7.14. Организует реализацию мер по социальной поддержке студенческой молодежи.

Работодатели:

7.15. Предусматривают разработку корпоративных мероприятий по работе с молодежью и в пределах существующих финансовых возможностей реализуют меры по оказанию поддержки молодым людям, молодым семьям, в том числе в рамках развития практики благотворительной деятельности по направлениям социальной и молодежной политики, отнесенных в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, к числу приоритетных направлений.

7.16. Совместно с Профсоюзами способствуют созданию в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций.

7.17. Совместно с Профсоюзами проводят конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

7.18. Возрождают шефство организаций над учебными заведениями на договорных началах, предоставляют возможность прохождения производственной практики учащимся и студентам начального, среднего, высшего профессионального образования на базе организации согласно заключенным договорам.

7.19. Проводят с Профсоюзами торжественные мероприятия "Посвящение в рабочий класс", а также торжественные проводы молодых работников организации в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

7.20. Совместно с Профсоюзами способствуют организации работы с молодежью, проводят спортивные, культурно-массовые, оздоровительные мероприятия

7.21. Совместно с Профсоюзами содействуют проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивали авторской и исполнительской песни молодых работников организации, "Новый год", "Молодая семья", "Рабочая династия", творческие вечера молодых специалистов), выделяют денежные средства, помещения, необходимое оборудование для их проведения.

7.22. Совместно с Профсоюзами способствуют организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, соревнований, спортивных праздников, выделяют средства для их проведения и поощрения победителей.

### Профсоюзы:

7.23. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.24. Вносят предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективные договоры организаций и учреждений области.

7.25. Создают в отраслевых областных и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействуют созданию и работе молодежных организаций и объединений в организациях, учреждениях.

7.26. Вовлекают молодежь в члены профессиональных союзов.

7.27. Привлекают молодежь к формированию и реализации программ, направленных на мотивацию профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров.

7.28. Присуждают ежегодно отраслевые премии профсоюзов для поощрения членов профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.

7.29. Содействуют и оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

## **VIII. Развитие социального партнерства**

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства Стороны Соглашения:

8.1. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.2. Для регулирования социально-трудовых отношений считают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также признают возможным заключение двух-, трехсторонних региональных и территориальных отраслевых соглашений, территориальных соглашений на территории муниципальных образований и обязуются, в пределах своей компетенции, оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

8.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению двух-, трехсторонних региональных и территориальных отраслевых соглашений, территориальных соглашений на территории муниципальных образований, коллективных договоров в организациях.

8.4. Официально информируют друг друга о проектах принимаемых решений и нормативных актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, другим трудовым, социально-экономическим вопросам.

8.5. Не принимают нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые права и гарантии граждан (работников), без учета предварительного мнения Сторон Соглашения.

8.6. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

8.7. Способствуют предотвращению и принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений. Профсоюзы принимают на себя обязательства не выступать организаторами забастовок при выполнении обязательств настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, соглашений, заключенных на уровне муниципального образования, коллективных договоров.

8.8. При осуществлении экономической политики поддержки организаций учитывают их участие в социальном партнерстве в сфере труда.

8.9. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала.

8.10. Содействуют осуществлению в учреждениях бюджетной сферы мероприятий по внесению изменений и дополнений в уставы учреждений в связи с изменением типа учреждения с обязательным участием первичных профсоюзных организаций, включая закрепление в уставе порядка принятия решения о назначении представителя работников автономного учреждения членом наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий, предусматривающего включение представителя первичной профсоюзной организации (председателя профкома) в состав наблюдательного совета.

8.11. Поддерживают инициативы работодателей в области корпоративной социальной ответственности, а также практику подготовки организациями социальных (нефинансовых) отчетов.

8.12. Способствуют формированию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, полномочных представителей органов работодателей и работников.

8.13. Учитывают результаты выполнения настоящего Соглашения, а также отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, областном, местном уровнях, коллективного договора при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, учреждений, представляемых к государственным и иным наградам и присвоению почетных званий.

## **IX. Гарантии деятельности профсоюзов**

### Правительство Новгородской области и Работодатели:

9.1. Соблюдают в соответствии с действующим законодательством и международными нормами права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профессиональных союзов в организациях, независимо от форм собственности, в том числе в зарубежных организациях, осуществляющих свою деятельность в регионе.

9.2. Содействуют в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами безналичному удержанию профсоюзных взносов по добровольным заявлениям работников от фактически начисленной заработной платы, исчисленной с учетом дополнительных вознаграждений, надбавок стимулирующего характера к заработной плате, предусмотренных национальными проектами, и своевременно в сроки, установленные для выплаты зарплаты, осуществляют бесплатное перечисление их на расчетные счета профсоюзных организаций.

9.3. Все установленные в организациях поощрительные системы и социальные гарантии в полном объеме распространяют на выборных профсоюзных работников.

9.4. Признают правомочность и не препятствуют деятельности профессиональных союзов по осуществлению в соответствии с законодательством контроля за соблюдением законодательства о труде, занятости, социальных гарантий работникам.

9.5. В период действия настоящего Соглашения ликвидируют задолженность по перечислению профсоюзных взносов на счета первичных профсоюзных организаций, образовавшуюся после выдачи заработной платы работникам, являющимся членами профсоюзов.

9.6. Признают профсоюзные организации представителями работников при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений.

9.7. Пресекают действия должностных лиц, препятствующих деятельности профсоюзных организаций, направленные на ликвидацию профсоюзных организаций, преследование работников за осуществление профсоюзной работы, допускающих нецелевое использование профсоюзных взносов, удерживаемых из заработной платы работников.

9.8. Безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в соответствующей организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

## **Х. Контроль за реализацией настоящего Соглашения.**

10.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Сторонами Соглашения.

10.2. В двухмесячный срок после введения в действие Соглашения каждая из Сторон Соглашения разрабатывает комплекс (план) мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и взаимно обмениваются ими.

10.3. При необходимости для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

10.4. Ход реализации Соглашения рассматривается ежегодно по итогам года на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения работников организаций, населения области.

10.5. Для рассмотрения хода реализации Соглашения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений каждая из Сторон Соглашения предварительно представляет друг другу информацию о ходе выполнения ею Соглашения.

10.6. Текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания Сторонами Соглашения публикуется Правительством Новгородской области в газете "Новгородские ведомости".

10.7. Стороны Соглашения в месячный срок после подписания доводят официальный текст Соглашения до сведения:

Правительство Новгородской области – органов исполнительной власти Новгородской области, органов местного самоуправления и государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений;

Работодатели – руководителей организаций;

Профсоюзы – профсоюзных организаций.

## XI. Ответственность Сторон Соглашения

11.1. Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

11.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

11.3. Разногласия по применению Соглашения, возникающие у Сторон Соглашения в период действия Соглашения, рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для выработки приемлемого решения.

11.4. В случае преобразования субъектов, подписавших данное Соглашение, оно будет иметь силу весь период, на который заключено, и ответственность за его реализацию возлагается на его правопреемников.

Текст Соглашения подписали:

**От Правительства  
Новгородской области**

**Губернатор  
Новгородской области**

**От Работодателей**

**Председатель  
Регионального  
объединения  
работодателей "Союз  
промышленников и  
предпринимателей  
Новгородской  
области"**

**От Профсоюзов**

**Председатель  
Новгородской  
областной Федерации  
профсоюзов**



**С.Г. Митин**



**В.В. Гавриков**



**В.Г. Федосов**

Совершено в Великом Новгороде "18" декабря 2014 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

## Приложение

к Региональному соглашению между Объединением профсоюзных организаций "Новгородская областная Федерация профсоюзов", Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" и Правительством Новгородской области на 2015-2017 годы

**Стороны Соглашения рекомендуют включать** в коллективные договоры и соглашения, следующие пункты:

1. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2. Предусмотреть предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю условий и охраны труда.

3. Предусмотреть выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчета среднемесячного заработка работника.

4. Определять порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

5. Предусмотреть выделение финансовых средств из прибыли организации на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризаций с целью профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок "Мать и дитя", на оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет и другое).

6. Предусмотреть мероприятия по аккумулированию финансовых средств на содержание объектов социальной сферы.

7. Предусмотреть мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых столовыми, культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, обеспечению на должном уровне их технического состояния.



8. Предусмотреть отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей.

9. Предусмотреть создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

10. Определить порядок согласования работодателем заявки о потребности в иностранных работниках на очередной год с профсоюзной организацией.

11. С целью закрепления рабочих кадров на производстве направить усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

12. Оплачивать расходы на погребение работника и членов его семьи сверх установленного законодательством пособия, выплачиваемого за счет средств социального страхования.

13. Предоставлять за счет средств организации:

возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;

профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

14. Предусмотреть порядок и размеры возмещения работнику расходов, связанных со служебными командировками.

15. Определить размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, согласно установленному перечню работ, профессий и должностей.

16. Предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

17. Оказывать содействие в улучшении жилищных условий работникам организации (предприятия), состоящим на жилищном учете.

18. Создавать Советы молодых специалистов в организациях, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

19. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации, как уполномоченному представителю работников, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организаций с правом совещательного голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

20. Заключать срочный трудовой договор только в тех случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с

учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

21. Определять за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе предоставление ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска на срок не менее 3-х календарных дней.

22. Обеспечивать высвобождаемым работникам предприятий – банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70 % рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий.

23. Разрабатывать с учетом мнения профсоюзных организаций формы и системы оплаты труда работников, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования и других выплат.

24. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

25. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

26. Разрабатывать программы по повышению профессиональных навыков работников без отрыва от производства.

27. Предусмотреть положения о необходимости поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже 2/3 от общего его размера.

28. Создавать условия для обеспечения жилыми помещениями работников, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, за счет работодателя, в том числе с возможным долевым участием работников.

29. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников, имеющих многодетные семьи.

30. Производить расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, избранными в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденных от основной работы по согласованию с вышестоящим выборным профсоюзным органом.

---